

Hinweise zum Datenschutz bei Bewerbungen (Art. 13 f. DS-GVO), Stand Juni 2019

Im Folgenden informieren wir über die Erhebung personenbezogener Daten bei Bewerbungen für ein Anstellungsverhältnis.

Definition personenbezogener Daten

Personenbezogene Daten sind alle Daten, die auf Sie persönlich beziehbar sind, also z.B. Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Bewerbungsfoto, Angaben im Lebenslauf wie schulischer und beruflicher Werdegang, Leistungsbewertungen (Zeugnisse), Familienstand oder Geburtsdatum.

Verantwortlicher

Verantwortliche gemäß Art. 4 Nr. 7 DS-GVO ist die Erbersdobler Ziegel GmbH & Co. KG, vertreten durch die Ferdinand Erbersdobler GmbH, dieser vertreten durch den Geschäftsführer Florian Erbersdobler, Gurlarn 2, 94081 Fürstentzell.

Datenquellen

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses durch Ihre Kontaktaufnahme von Ihnen selbst, von Personalvermittlern (z.B. Arbeitsamt) oder aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. berufliche Netzwerke) erhalten.

Zweck und Rechtsgrundlage für die Verarbeitung

Die Daten werden von uns verarbeitet soweit es für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Rechtsgrundlage hierfür ist § 26 Abs. 1 BDSG i.V.m. Art. 88 Abs. 1 DS-GVO.

Weitergabe der Daten

Eine Datenweitergabe erfolgt lediglich

- a) innerhalb des Unternehmens, bei dem Sie sich bewerben an diejenigen Stellen, die diese zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses benötigen.
Auch von uns eingesetzte Auftragsverarbeiter (Art. 28 DS-GVO) können zu diesen genannten Zwecken Daten erhalten. Dies sind Unternehmen in den Kategorien IT-Dienstleistungen, Telekommunikation, Beratung und Marketing, Anschriftenermittlung und Datenvernichtung. Mit diesen Unternehmen wurden zum Schutz Ihrer Daten den gesetzlichen Erfordernissen entsprechende datenschutzrechtliche Vereinbarungen getroffen.
- b) an Dritte, wenn gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten. Hierzu gehören sowohl öffentliche Stellen und Institutionen wie Sozialversicherungsträger, Finanzamt, Polizei/Staatsanwaltschaft, Aufsichtsbehörden oder Wirtschaftsprüfer als auch andere Unternehmen wie Banken/Kreditinstitute oder Versandunternehmen (z.B. Deutsche Post).

Datensicherheit

Wir unterhalten aktuelle technische Maßnahmen zur Gewährleistung des Schutzes personenbezogener Daten. Diese werden dem aktuellen Stand der Technik jeweils angepasst.

Dauer der Aufbewahrung

Personenbezogene Daten werden von uns nur solange gespeichert, als es zur jeweiligen Zweckerreichung erforderlich ist, gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen oder die Daten zur Sicherung und Durchsetzung von gesetzlichen Ansprüchen durch uns erforderlich sind.

Ihre Rechte

Sie haben das Recht, von uns jederzeit über die zu Ihnen bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten Auskunft zu verlangen (Art. 15 DS-GVO). Dies betrifft auch die Empfänger oder Kategorien von Empfängern, an die diese Daten weitergegeben werden und den Zweck der Speicherung.

Zudem haben Sie das Recht, unter den Voraussetzungen des Art. 16 DS-GVO die Berichtigung und/oder unter den Voraussetzungen des Art. 17 DS-GVO die Löschung und/oder unter den Voraussetzungen des Art. 18 DS-GVO die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen.

Ferner können Sie unter den Voraussetzungen des Art. 20 DS-GVO jederzeit eine Datenübertragung verlangen.

Alle Informationswünsche, Auskunftsanfragen, Widerrufe oder Widersprüche zur Datenverarbeitung richten Sie bitte an datenschutz@ecoton.de oder Sie wenden sich direkt an unsere Datenschutzbeauftragte unter 0851 75 68 1230. Für nähere Informationen verweisen wir auf den vollständigen Text der DS-GVO, welcher im Internet unter <https://dsgvo-gesetz.de/> verfügbar ist und unsere Datenschutzerklärung, welche im Internet unter <https://www.erbersdobler-ziegel.de/datenschutz/> einsehbar ist.

Ferner haben Sie die Möglichkeit, sich bei der zuständigen Aufsichtsbehörde über datenschutzrechtliche Sachverhalte zu beschweren.